

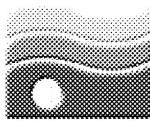
بسمه تعالی

وزارت نیرو

شرکت مادر تخصصی مدیریت منابع آب ایران(سهامی خاص)

شناسه ملی ۱۰۳۲۰۸۵۸۶۵۰

کد اقتصادی ۴۱۱۱۹۸۴۳۶۸۴



تاریخ: ۱۳۹۷/۷/۷

شماره: ۹۷/۱۹۱/۱۴۳۸۰

پیوست:

مقام معلم رسمی: مائبنت به اقتصاد ملی خودمان باید تسبب داشت باشیم؛ مصرف جنس خارجی کی از عیوب محتم است؛ مائبنت تسبب داشت باشیم نبنت به
مصرف داخلی و جنس داخلی و اقتصاد ملی ما ن

کلیه شرکت های تابعه

موضوع: برقراری رفاهیات در زمان استفاده از مرخصی استعلامی

با سلام

پیرو نامه شماره ۱۹۱/۹۷ ۱۲۲۴۱/۱۹۱/۹۷ مورخ ۹۷/۶/۱۰ منضم به پنجمین صورتجلسه کمیته سرمایه انسانی وزارت نیرو، به
پیوست تصویر نامه شماره ۱۱۵/۱۱۵ مورخ ۹۷/۳۰ ۲۲۰/۱۷ مشاور محترم وزیر در امور زنان و خانواده درخصوص برقراری
رفاهیات و کمک های انگیزشی مستقیم و غیرمستقیم در زمان استفاده از مرخصی استعلامی و زایمان مشابه سایر کارکنان
جهت بهره برداری ارسال می گردد.

حسین نوازنی

مدیر کل دفتر تحقیقات، منابع انسانی و آموزش

۱۳۹۷ / ۰۶ / ۱۷

تاریخ:

۹۷/۳۰۲۲۰/۱۱۵

شماره:

پیوست:



با سه تعالیٰ

شرکتهای مادر تخصصی، ساتبا و مراکز آموزشی و پژوهشی وابسته به وزارت نیرو
موضوع: برقراری رفاهیات در زمان استفاده از مرخصی استعلامی

بسلام و احترام

نظر به درخواست مکرر بانوان همکار در خصوص دریافت رفاهیات در زمان مرخصی استعلامی طی پی‌گیریهای عمل آمده، به استناد بند ۲ مصوبه پنجاهمین جلسه کمیته سرمایه انسانی مورخ ۹۷/۵/۱۴ (به شرح ذیل) کمک‌های رفاهی و انگیزشی مشابه سایر کارکنان قابل پرداخت می‌باشد.

بند ۲ مصوبه جلسه شماره ۵۰ کمیته سرمایه انسانی در تاریخ ۹۷/۵/۱۴

- مقرر گردید به کارکنانی که با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه از مرخصی استعلامی و زایمان استفاده کرده‌اند یا می‌نمایند، کمک‌های رفاهی و انگیزشی مستقیم و غیرمستقیم مشابه سایر کارکنان پرداخت گردد.

مولود شیوا

مشاور وزیر در امور زنان و خانواده

رونوشت:

- مشاورین محترم امور زنان و خانواده شرکتهای مادر تخصصی و مراکز آموزشی و پژوهشی وابسته به وزارت نیرو جهت اقدام

بسم الله الرحمن الرحيم



شماره :
تاریخ :
پیوست :

صور تجلیلی

۱- مشخصات جلسه:

عنوان جلسه: کمیته سرمایه انسانی	ساعت : ۱۶ - ۱۴	تاریخ جلسه: ۹۷/۰۵/۱۴
مکان : سالن جلسات طبقه ۱۱		شماره جلسه: ۵۰

۲- اعضاء:

اعضاء حاضر : آقایان : مهندس مهاجری - محمدزاده - آزادی - مهندس رضایی - مهندس گیاهی - مهندس آریاپور - دکتر سالاری
سایر شرکت کنندگان : آقایان : ایلیادی - نوازنی - غرویان - احیدزاده گودینی - سرحدی و خانم داناییان

۳- دستور جلسه:

دستور جلسه

- پیشنهاد شرکت مدیریت تولید نیروگاههای حرارتی «بند ۵» مصوبه شماره ۴۸ کمیته سرمایه انسانی با توجه به اینکه تعدادی از کارکنان، دارای ۳۵ سال سابقه خدمت موفق نشده اند در زمان مقرر نسبت به بازنشستگی خود اقدام نمایند، بند مذکور با فرصت ۴ ماهه از تاریخ ۹۷/۰۵/۱۱ اجرایی گردد.
- نحوه پرداخت رفاهیات در ایام مرخصی (استعلامی) با بدون حقوق واستحقاقی).
- برخورداری از پاداش بازنشستگی تشییقی مشاغل سخت وزیان آور کارکنانی که در مشاغل مذکور که فوت می نمایند.
- بررسی تمدید قرارداد و افزایش حقوق و مزایای کارکنان انعام کار مشخص و کارموقت.
- بررسی تجمعی نحوه جذب و پذیرش سرباز نخبه و امریمه سربازی.
- نحوه معرفی جایگزین ظرفیتهای باقیمانده آزمون مورخ ۹۶/۰۲/۲۲ شرکتهای وابسته
- نحوه اجرای دستور العمل ماده ۵ آین نامه اجرایی ماده ۴۶ قانون مدیریت خدمات کشوری (تبیل وضعیت کارکنان رسمی آزمایش به رسمی)

۴- مصوبات جلسه:

ردیف	شرح مصوبه
۱	پیشنهاد شرکت مدیریت تولید نیروگاههای حرارتی درخصوص ارائه فرصت ۴ ماهه به مشمولین مصوبه شماره ۴ کمیته سرمایه انسانی مطرح و مورد تصویب قرار نگرفت.
۲	مقرر گردید به کارکنانی که بارعایت ضوابط و مقررات مربوطه از مرخصی استعلامی وزایمان استفاده کرده اند یا می نمایند، کمک های رفاهی و انگیزشی مستقیم و غیرمستقیم مشابه سایر کارکنان پرداخت گردد.
۳	الف- مقرر گردید در صورت فوت کارکنان شاغل در مشاغل سخت وزیان آور و مشاغل عادی، مزایای بازنشستگی اختباری به خانواده آنان به نسبت سنت سنت خدمت پرداخت و لیکن درخصوص کارکنان شاغل در مشاغل سخت وزیان آور در صورت پیگیری و درخواست نهره مندی از مزایای مشاغل سخت وزیان آور، مشمول مزایای مشاغل مذکور می گردد. ب- جدول مزایای مشاغل سخت وزیان آور مجدد در کارگروه بررسی و نتیجه به کمیته اعلام گردد.

۹۷/۰۵/۱۴





شماره :
تاریخ :
پیوست :

<p>درخصوص تمدید قرارداد و افزایش حقوق و مزایای کارکنان انجام کار مشخص و کارموقت مقرر گردید با تو-ه به بند ب ماده ۲۸ قانون برنامه ششم توسعه و بخشانه شماره ۲۳۶۴ ۹۷/۱/۲۳ وزارت تعاوون کار و رفاه اجتماعی نسبت به تمدید قرارداد افراد مذکور اقدام گردد.</p>	۴
<p>موضوع تجمعی نحوه جذب و پذیرش سرباز نخبه و امریبه سربازی مطرح و مقرر گردید همانند روای قبل عمل شود.</p> <p>الف- مقرر گردید در برخی از شغل محل های آزمون مورخ ۹۶/۲/۲۲ فرد واجد شرایط توسط سازمان سنجش و آموزش کشور معرفی نگردیده و ظرفیت خالی وجود داشته باشد تامین نیروی انسانی مورد نیاز در صورت وجود فرد واجد شرایط از میا، پذیرفته شد گرانی که فرآیند مصاحبه آنان طی گردیده است با رعایت امتیاز مکتبه (نمره کل نهایی) همان شغل در سایر شهرهای شرکتهای متقاضی استخدام با اخذ تعهد خدمت در محل خدمت تعین شده بالامانع است.</p>	۵
<p>ب- مقرر گردید منبعدر فرآیند آزمون از زمانی که اطلاعات افراد پذیرفته شده در اختیار شرکت ها قرار می گیرد شرکتها حداکثر ۳ ماه فرصت خواهند داشت نسبت به انجام مصاحبه و معرفی پذیرفته شد گران به گزینش اقدام نمایند واحد گزینش بوظفند حداکثر ظرف مدت ۳ ماه اقدام نمایند.</p>	۶
<p>درخصوص نحوه تبدیل وضعیت کارکنان رسمی و آزمایشی به رسمی قطعی موضوع بخشانه شماره ۱۴۴۱۸۹، مورخ ۹۷/۳/۲۸ شورای عالی اداری مقرر گردید لزوم رعایت شرط مشاغل حاکمیتی برای شرکتهای تابعه زیر مجموعه وزارت نیرو از سازمان اداری واستخدامی کشور استعلام گردد.</p>	۷
<p>پرونده آقای کریم رضایی از کارکنان شرکت آب و فاضلاب روستایی لرستان مطرح و با عنایت به نوع استخد می ایشان که تا قبل از اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری انجام کار مشخص بوده است بلحاظ عدم شمول قانون مدیریت خدمات کشوری بر کارکنان انجام کار مشخص، لذا ایشان حائز شرایط بهره مندی از فوق العاده ویژه تشخیص داده نشد.</p>	۸
<p>پرونده آقای عبدالرضا سیفی از کارکنان شرکت آب و فاضلاب روستایی لرستان مطرح و با عنایت به نوع استخد می ایشان که تا قبل از اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری انجام کار مشخص بوده است بلحاظ عدم شمول قانون مدیریت خدمات کشوری بر کارکنان انجام کار مشخص، لذا ایشان حائز شرایط بهره مندی از فوق العاده ویژه تشخیص داده نشد.</p>	۹
<p>پرونده آقای امیرمیرزایی از کارمندان شرکت مدیریت منابع آب ایران با توجه به دادنامه شماره ۱۰۴۴۰۳۶۹ ۹۶۰۹۹۷۰ دیوان عدالت اداری مطرح و ایشان حائز شرایط ارتقاء به رتبه سطح خبره تشخیص داده نشد.</p>	۱۰

سید
علی
حسین
پور

