



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

۸۰۴۱۰

۱۳۹۵ / ۷ / ۵

«بسمه تعالیٰ»

نهاد ریاست جمهوری (مرکز امور زنان و خانواده)

سازمان اداری و استخدامی کشور

در اجرای اصل یکصد و بیست و سوم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، به پیوست «قانون کاهش ساعت کار بانوان شامل دارای شرایط خاص» که در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ دوم شهریورماه یکهزار و سیصد و نود و پنجم مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۹۵/۶/۱۷ به تأیید شورای نگهبان رسیده و طی نامه شماره ۴۵۸۱۸ مورخ ۱۳۹۵/۶/۲۸ مجلس شورای اسلامی واصل گردیده،
جهت اجرا ابلاغ می گردد.

روزنوشت:

لطفاً دفتر مقام معظم رهبری - دلتر رئیس جمهور - دفتر ریاست قوه قضائیه - دفتر ریاست مجلس شورای اسلامی - دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام - دبیرخانه شورای نگهبان - دفتر معاون اول رئیس جمهور - معاونت امور مجلس رئیس جمهور - معاونت حقوقی رئیس جمهور - گلبه وزارت‌خانه‌ها، سازمانها، مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی و استانداریهای سراسر کشور - دیوان محاسبات کشور - دفتر هیأت دولت - دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت - معاونت امور تقاضی معاونت امور مجلس - معاونت قوانین مجلس شورای اسلامی - اداره کل اسناد و تحقیق قوانین مجلس شورای اسلامی - اداره کل نسدوین قوانین مجلس شورای اسلامی - معاونت تدوین، تحقیق و انتشار قوانین و مقررات نهاد ریاست جمهوری - سلطانه مالی قوانین و مقررات جمهوری اسلامی ایران - امور تدوین، تحقیق و انتشار قوانین و مقررات نهاد ریاست جمهوری - روزنامه‌های رسمی جمهوری اسلامی ایران (جهت درج در روزنامه) ۱۳۹۵/۶/۲۹

| |
|----------------------------|
| دفتر خانه وزارت رئیس جمهور |
| شماره: ۴۶۴۷۸ |
| ۹۵/۷/۶ |

مجلسه ای اسلامی
جمهوری اسلامی ایران
رئیس

شماره: ۴۵۸۱۸
تاریخ: ۱۳۹۵/۶/۲۸
پیوست:

حضرت حجت‌الاسلام والملمین جناب آقای دکتر حسن روحانی
رئيس محترم جمهوری اسلامی ایران

عطاف به نامه شماره ۴۸۴۵۰/۷۰۵۴۲ مورخ ۱۳۹۲/۳/۲۶ در اجرای اصل

یکصد و بیست و سوم (۱۲۳) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران قانون کاهش

ساعات کار بانوان شامل دارای شرایط خاص که با عنوان لایحه کاهش ساعت کار

زنان شاغل به مجلس شورای اسلامی تقدیم گردیده بود، با تصویب در جلسه

علنی روز سه شنبه مورخ ۱۳۹۵/۶/۲ و تأیید شورای محترم نگهبان، به پیوست

ابلاغ می‌گردد.

علی لاریجانی

دفترخانه هرگزی ریاست جمهوری
شماره: 77685
تاریخ: ۱۳۹۵/۰۶/۲۰

۱۰
جمهوری اسلامی ایران
 مجلس شورای اسلامی
 رئیس

شماره: ۴۵۸۱۸
تاریخ: ۱۳۹۵/۶/۲۸
پیوست:

بازگشت

قانون کاهش ساعت کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص

ماده واحده- ساعات کار هفتگی بانوان شاغل اعم از رسمی، پیمانی و قراردادی که موظف به چهل و چهار ساعت کار در هفته هستند اما دارای معلولیت شدید یا فرزند زیر شش سال تمام یا همسر یا فرزند معلول شدید با مبتلا به بیماری صعب العلاج می باشند و یا زنان سرپرست خانوار شاغل در دستگاههای اجرائی موضوع ماده (۲۲) قانون برنامه پنجم‌الله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۱۵ و بخش غیردولتی اعم از مشمولان قانون کار و قانون تأمین اجتماعی بنا به درخواست منقضی از دستگاه اجرائی مستخدم و تأیید سازمان بهزیستی کشور یا وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی یا دادگستری، سی و شش ساعت در هفته با دریافت حقوق و مزایای چهل و چهار ساعت تعیین می شود.

تبصره ۱- تأیید میزان و شدت معلولیت توسط سازمان بهزیستی، بیماران صعب العلاج توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، فرزندان زیر شش سال با آرائه شناسنامه معتبر و زنان سرپرست خانوار با ارائه اسناد مثبته یا گواهی دادگاه معنبر خواهد بود.

تبصره ۲- زمان شروع و خاتمه کار در اجرای این قانون با توانق مشمولان و مسزولان مربوط آنان تعیین می گردد.

تبصره ۳- کارفرمایان بخش غیردولتی از اعمال تخفیف پلکانی و یا تأمین بخشی از حق بیمه سهم کارفرما برخوردار می شوند.

تبصره ۴- بانوانی که براساس سایر مقررات از امتیاز کاهش ساعت کار بهره مند هستند تا زمانی که از مقررات مزبور استفاده می کنند و یا دستگاههای

جمهوری اسلامی ایران
 مجلس شورای اسلامی
 رئیس

شماره: ۴۵۸۱۸
تاریخ: ۱۳۹۵/۶/۲۸
پیغام:

بازگشایی

تابع مقررات اداری و استخدامی خاص که امتیازات مشابه این قانون را دارند، از
شمول این قانون مستثنی می‌باشد.

تبصره ۵- در صورتی که مشمولان این قانون، همزمان شرایط استفاده از
امتیاز آن و مرخصی ساعتی شبردهی را داشته باشند و یا همزمان دارای شرایط
مختلف مصرح در این قانون باشند، حق انتخاب یکی از امتیازات پیش‌بینی شده
را دارند.

تبصره ۶- به منظور تأمین امنیت شغلی مشمولان این قانون در دوران
استفاده از مزایای آن، دستگاههای اجرائی و کارفرمایان بخش غیردولتی مشمول
این قانون نمی‌توانند به صرف استفاده بانوان از مزایای کاهش ساعات کار، آنان
را اخراج کنند یا محل خدمت جغرافیایی آنها را تغییر دهند. هرگونه اخراج،
جایه‌جایی و استخدام جایگزین آنان ممنوع است.

تبصره ۷- اعمال احکام این قانون، برای آن دسته از کارکنانی که پیش از
تصویب این قانون در بخش غیردولتی به کارگرفته شده‌اند منوط به تأمین نظر
کارفرما توسط دولت است.

قانون فوق مشتمل بر ماده‌واحد و هفت تبصره در جلسه علنی روز
سه‌شنبه مورخ دوم شهریور ماه یکهزار و سیصد و نود و پنج مجلس شورای
اسلامی تصویب شد و در تاریخ ۱۳۹۵/۶/۱۷ به تأیید شورای نگهبان رسید.

علی لاریجانی