



وزیر

بسمه تعالی

شرکت‌های مادر تخصصی، ساتبا، موسسات و مراکز آموزشی و پژوهشی

شماره: ۱۴۰۰/۱۳۸۸/۵۰/۱۰۰  
تاریخ: ۱۴۰۰/۰۲/۱۲  
پیوست:

- در اجرای بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دستورالعمل اجرایی آن به شماره ۲۵۱۶۲۷ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ (تصویر پیوست) و بر اساس طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت‌های تابعه (دولتی)، نحوه محاسبه و افزایش حقوق و مزایای کارکنان مشمول قانون کار جمهوری اسلامی ایران از تاریخ ۱۴۰۰/۱/۱ بشرح ذیل اعلام می‌گردد:
- ۱- ضریب ریالی موضوع ماده (۷) آیین‌نامه اجرایی طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل، با (۲۶) درصد افزایش، بمیزان یک هزار و شصت و نود و شش (۱،۶۹۶) ریال تعیین می‌گردد.
  - ۲- حداقل مزد روزانه کارکنان دارای قرارداد دائم و مدت معین مشمول قانون کار، هشتصد و هشتاد و پنج هزار و یکصد و شصت و پنج (۸۸۵،۱۶۵) ریال تعیین می‌گردد، لذا حقوق و مزایای روزانه (مجموع ریالی امتیازات فردی و شغلی ضربدر ضریب ریالی بصورت روزانه) هیچ یک از کارکنان در هر یک از بخش‌های شغلی نباید از مبلغ فوق کمتر باشد.
  - ۳- در اجرای بند (۱) بخشنامه فوق‌الذکر، روزانه هشتاد و دو هزار و هفتصد و هشتاد و پنج (۸۲،۷۸۵) ریال بر اساس ضریب ریالی موضوع بند (۱) به یک‌هزار و چهارصد و شصت و پنج (۱،۴۶۵) امتیاز، تبدیل و این امتیاز به مجموع امتیازات فردی (آخرین امتیاز مدرک تحصیلی در سال ۱۳۹۹) هر یک از کارکنان اضافه می‌گردد.
  - ۴- امتیاز سنوات خدمت (پایه سنواتی) بر اساس جدول شماره (۱۸-۳) پیوست محاسبه گردد.
  - ۵- کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار، ماهیانه به میزان شش میلیون (۶،۰۰۰،۰۰۰) ریال پرداخت گردد.
  - ۶- کمک هزینه مسکن ماهیانه به میزان سه میلیون (۳،۰۰۰،۰۰۰) ریال پرداخت گردد.
  - ۷- رعایت قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور و ضوابط اجرایی آن و سایر ضوابط ابلاغی، الزامی است.

رضا اردکانیان

رونوشت:

- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
- معاونت حقوقی، پشتیبانی و مجلس جهت اقدام مشابه
- معاونت تحقیقات و منابع انسانی جهت اقدام لازم
- معاونت برنامه‌ریزی و اقتصادی جهت اقدام لازم
- دفتر وزارتی

«هر هفته\_فب\_ب\_این؛ ساخت وسازها، و سازوکارها»

شماره: ۱۴۰۰/۱۳۸۸۰۵۰/۱۰۰

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۲/۱۲

پوست:



وزیر

جدول شماره ۱۸-۳  
امتیاز حق سنوات

۱۴۰۰/۰۱/۰۱			
حد اکثر	حد وسط	حد اقل	سطح
۸۳۴	۸۳۰	۸۲۶	گروه ۱
۸۳۸	۸۳۴	۸۳۰	گروه ۲
۸۴۲	۸۳۸	۸۳۴	گروه ۳
۸۴۶	۸۴۲	۸۳۸	گروه ۴
۸۵۰	۸۴۶	۸۴۲	گروه ۵
۸۵۴	۸۵۰	۸۴۶	گروه ۶
۸۵۸	۸۵۴	۸۵۰	گروه ۷
۸۶۲	۸۵۸	۸۵۴	گروه ۸
۸۶۶	۸۶۲	۸۵۸	گروه ۹
۸۷۰	۸۶۶	۸۶۲	گروه ۱۰
۸۷۸	۸۷۴	۸۷۰	گروه ۱۱
۸۸۶	۸۸۲	۸۷۸	گروه ۱۲
۸۹۴	۸۹۰	۸۸۶	گروه ۱۳
۹۰۰	۸۹۶	۸۹۲	گروه ۱۴
۹۰۸	۹۰۴	۹۰۰	گروه ۱۵
۹۱۶	۹۱۲	۹۰۸	گروه ۱۶
۹۲۴	۹۲۰	۹۱۶	گروه ۱۷
۹۳۲	۹۲۸	۹۲۴	گروه ۱۸
۹۴۰	۹۳۶	۹۳۲	گروه ۱۹
۹۴۸	۹۴۴	۹۴۰	گروه ۲۰

رضا اردکانیان



## دینشماره

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۴۰۰، در اجرای ماده (۴۱) قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

- ۱- از اول سال ۱۴۰۰ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۸۸۵۱۶۵ ریال (هشتصد و هشتاد و پنج هزار و یکصد و شصت و پنج ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۴۰۰ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۲۶ درصد مزد ثابت یا مزد مینا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۸۲۷۸۵ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۹ افزایش می یابد. تبصره: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۸۸۵۱۶۵ ریال (هشتصد و هشتاد و پنج هزار و یکصد و شصت و پنج ریال) بند (۱) کمتر شود.
- ۲- به کارگرانی که در سال ۱۴۰۰ دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۴۶۶۶۷ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد. تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می گیرد. تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۹، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

شماره: ۲۵۱۱۹۳

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۲/۲۷

ساعت:

پیوست:

تبصره ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۴۰۰ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۴۰۰ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۶۰۰۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۴۰۰ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

محمد شریعتی



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
معاونت روابط کار

بسمه تعالی

شماره: ۲۵۱۶۲۷  
تاریخ: ۱۳۹۹/۱۲/۲۷  
ساعت: ۱۶:۰۹  
پیوست: ندارد



## دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار در مورد کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه‌های دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می‌دارد:

### الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۴۰۰ روزانه ۲۶ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۹۹) به اضافه روزانه ۸۲۷۸۵ ریال اضافه می‌شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال } ۱۴۰۰ = ۸۲۷۸۵ + (۱/۲۶ \times \text{آخرین مزد شغل روزانه در سال } ۱۳۹۹)$$

**تبصره ۱:** با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق‌الذکر کمتر از ۸۸۵۱۶۵ ریال در روز شود، مبلغ ۸۸۵۱۶۵ ریال ملاک خواهد بود.

**تبصره ۲:** به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح‌های طبقه‌بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۹۹ برقرار گردیده‌اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل‌ها ایجاد می‌شود) بایستی از اول سال ۱۴۰۰ معادل ۲۶ درصد اضافه شود از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۱۳۹۹) و نظایر آن‌ها.

**تبصره ۳:** هم‌چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل معادل ۲۶ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۳۹۹) از ابتدای سال ۱۴۰۰ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه‌هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند) در سال ۱۴۰۰ خواهد بود.

### ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۴۰۰

جدول مزد سنوات در گروه‌های بیست‌گانه در سال ۱۴۰۰ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ در مورد کارگرانی که از ۱۴۰۰/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می‌شود.



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
معاونت روابط کار

بسمتعالی

شماره: ۲۵۱۶۲۷  
تاریخ: ۱۳۹۹/۱۲/۲۷  
ساعت: ۱۶:۰۹  
پیوست: ندارد



**تبصره ۱:** مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۴۰۰ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۲۶ درصد نمی شود.

**جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)**

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۴۶۶۶۷	۴۶۸۶۷	۴۷۰۶۷	۴۷۲۶۷	۴۷۴۶۷	۴۷۶۶۷	۴۷۸۶۷	۴۸۰۶۷	۴۸۲۶۷	۴۸۴۶۷
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۴۸۶۶۷	۴۹۰۶۷	۴۹۴۶۷	۴۹۸۶۷	۵۰۲۶۷	۵۰۶۶۷	۵۱۰۶۷	۵۱۴۶۷	۵۱۸۶۷	۵۲۲۶۷

**تبصره ۲:** در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ از ابتدای سال ۱۴۰۰ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

**ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء**

در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود.

در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

کوروش نژادان  
میرکل روابط کار و جبران خدمت

www.mcls.gov.ir

تهران - خیابان آزادی - نبش بهبودی - وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی - کد پستی ۱۴۵۷۹۶۵۵۹۹ - تلفن: ۶۴۴۹۹



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
معاونت روابط کار

بسمه تعالی

شماره: ۲۵۱۶۳۶  
تاریخ: ۱۳۹۹/۱۲/۲۷  
ساعت: ۱۶:۱۲  
پیوست: ندارد



### دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

#### ۱- نحوه اعمال ۲۶ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۱۴۰۰ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۹) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۲۶ درصد افزایش می یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز باستانی ۲۶ درصد افزایش یابد.

**تبصره ۱:** چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۲۶ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود به خود دستخوش افزایش خواهد شد.)

**تبصره ۲:** در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت افزایش مزد کمتر از ۸۸۵۱۶۵ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی همان ۸۸۵۱۶۵ ریال خواهد بود.

#### ۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۲۶ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۱۴۰۰ روزانه ۸۲۷۸۵ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۱۴۰۰ روزانه ۸۲۷۸۵ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

**تبصره:** در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۸۸۵۱۶۵ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۸۸۵۱۶۵ ریال خواهد بود.

#### ۳- اعطای مزد سنوات:

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

کوروش زندان  
معاونت روابط کار و رفاه اجتماعی

www.mcls.gov.ir

تهران - خیابان آزادی - نبش بهبودی - وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی - کد پستی ۱۴۵۷۹۶۵۵۹۹ - تلفن: ۶۴۴۹۹

