

باسم تعالی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت نیرو

تاریخ: ۲۹: ۵۵ - ۱۳ - ۲۸ / ۰۱ / ۱۴۰۰
شماره: ۱۴۰۰/۱۲۱۵۹/۵۰۰
پیوست:



شرکت‌های مادر تخصصی، ساتبا، موسسات و مراکز آموزشی و پژوهشی وابسته

موضوع: همسان سازی حقوق و مزایای کارمندان کار معین (مشخص) با کارمندان پیمانی

پیرو نامه شماره ۹۸/۵۰۲۰۵/۵۰۰ مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۰، به پیوست بخشنامه شماره ۲۶۰۸ مورخ ۱۴۰۰/۱/۲۳ معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور که در اجرای تبصره (۳) ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه و به منظور ترمیم حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین (مشخص) موضوع تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری و بند (ب) ماده (۲۸) قانون برنامه ششم توسعه کشور ابلاغ گردیده است، به انضمام دستورالعمل همسان سازی حقوق و مزایای کارمندان مذکور با کارمندان پیمانی و فرم انعقاد قرارداد کار معین (مشخص) و شرایط و تعهدات قرارداد، جهت اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۱/۱ ارسال می‌گردد.

محمد علی اولیاء
معاون تحقیقات و منابع انسانی
ل.ر.ب.

رونوشت:

مقام عالی وزارت جهت استحضار

جناب آقای دکتر انجم شعاع معاون محترم حقوقی، پشتیبانی و مجلس جهت استحضار و دستور اقدام مشابه
جناب آقای دکتر بختیار معاون محترم برنامه ریزی و اقتصادی جهت استحضار و دستور اقدام لازم
معاونین محترم وزیر جهت استحضار

هرفته لف ب ایون، ساخت وسازها و سازگاریها،

تهران، خیابان ولی عصر، ابتدای بزرگراه آیت الله عینی رفسنجانی (نیایش)، روبروی درب جنوبی پارک ملت، ساختمان وزارت نیرو، کدپستی: ۱۹۹۶۸۳۳۹۱۳

تلفن: ۸۱۶۰۹۰۰۰ پست الکترونیک: info@moe.gov.ir وب: www.moe.gov.ir



شماره: ۲۶۰۸
تاریخ: ۱۳۹۹/۰۵/۱۳
پرست:

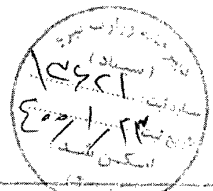
بسمه تعالی

**بخشنامه به کلیه دستگاه های اجرایی موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه
و همچنین نیروهای مسلح، وزارت اطلاعات و سازمان انرژی اتمی ایران**

در اجرای تبصره (۳) ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه و به منظور ترمیم حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کارمین (مشخص) موضوع تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری و بند (ب) ماده (۲۸) قانون برنامه ششم توسعه کشور، نحوه تعیین حقوق و مزایای آنان به شرح ذیل تعیین و مبتنی بر ماده (۱۱۸) قانون مدیریت خدمات کشوری ابلاغ می گردد:

- ۱- همسان سازی حقوق و مزایای این قبیل از کارمندان با کارمندان بیمانی بر اساس دستورالعمل پیوست صورت می پذیرد.
- ۲- ردیف "سایر" موضوع ماده (۴) دستورالعمل اجرایی پیوست بخشنامه شماره ۷۱۳۸۱۸ مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۷ و بند (۱۰) بخشنامه شماره ۲۵۲۷۶۳ مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۲۰ از قرارداد منعقد کارمندان مذکور حذف می گردد.
- ۳- با اجرای تبصره (۱) ماده (۲) دستورالعمل پیوست این بخشنامه، معادل طبقه و رتبه اعمالی نباید از آخرین معادل طبقه و رتبه اعمال شده در قرارداد منعقد کارمندان قرارداد کارمین (مشخص) براساس دستورالعمل پیوست بخشنامه شماره ۷۱۳۸۱۸ مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۷ کمتر باشد.
- ۴- برخورداری کارمندان قرارداد کارمین (مشخص) از مرخصی استحقاقی، استعلاجی، بدون حقوق، اعمال مدرک تحصیلی و سایر مزایای مترتبه بر اساس مقررات مورد عمل در خصوص کارمندان بیمانی می باشد.
- ۵- فرم انعقاد قرارداد کارمین (مشخص) و شرایط و تعهدات قرارداد، پیوست این بخشنامه می باشد.
- ۶- با اجرای این بخشنامه کلیه ضوابط و دستورالعمل های مغایر در خصوص تعیین و پرداخت حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کارمین (مشخص) موضوع این بخشنامه از جمله مفاد بخشنامه شماره ۷۱۳۸۱۸ مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۷، بندهای ذیل قسمت (ج) بخشنامه شماره ۲۵۲۷۶۳ مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۲۰ و مفاد بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۰/۲۸۹۶۵ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۳ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور (سابق)، ملغی الاثر می گردد.

حمید انصاری





باشکوری

سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره: ۲۶۰۸
تاریخ: ۱۴۰۰/۰۱/۲۳
بست

بسمه تعالی

دستورالعمل همسان سازی حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین (مشخص) با کارمندان پیمانی

در اجرای تبصره (۳) ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه، موافقت شورای حقوق و دستمزد و به منظور ترمیم حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین (مشخص) موضوع تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری و بند (ب) ماده (۲۸) قانون برنامه ششم توسعه کشور، نحوه تعیین حقوق و مزایای آنان به شرح ذیل تعیین می‌گردد:

ماده ۱- تعاریف:

قانون: قانون مدیریت خدمات کشوری

دستگاه های اجرایی: دستگاه های اجرایی موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه و همچنین نیروهای مسلح، وزارت اطلاعات و سازمان انرژی اتمی ایران

کارمندان قرارداد کار معین: کارمندان قرارداد کار معین (مشخص) موضوع تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری و بند (ب) ماده (۲۸) قانون برنامه ششم توسعه کشور.

ماده ۲- حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین دستگاه های اجرایی براساس مقررات مورد عمل در خصوص کارمندان پیمانی، معادل (۱۰۰) درصد حقوق و مزایای این گروه از کارمندان تعیین می‌گردد و بر این مبنا، در قسمت اخیر بخشنامه شماره ۶۹۶۴۸۸ مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۳۰ سازمان برنامه و بودجه کشور، عبارت "معادل هشتاد درصد (۸۰٪) حقوق و مزایای کارکنان پیمانی همتراز" به "معادل صد درصد (۱۰۰٪) حقوق و مزایای کارکنان پیمانی همتراز" تغییر می‌یابد.

تبصره ۱: از تاریخ اجرای این دستورالعمل برای محاسبه معادل طبقه و رتبه کارمندان قرارداد کار معین، جهت تعیین حقوق و مزایای آنان رعایت شرایط احراز شغل، ارتقاء طبقه، رتبه و ... براساس مقررات حاکم بر کارمندان پیمانی الزامی است.
ماده ۳: دستگاه های اجرایی که مشمول مقررات پرداخت فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری نمی باشند، می‌توانند در سقف (۱۰۰) درصد کارمندان پیمانی و در حدود اعتبارات مصوب برای کارمندان قرارداد کار معین خود براساس ضوابط مورد عمل اقدام نمایند.

ماده ۴- تاریخ اجرای این دستورالعمل ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ می‌باشد.

محمد باقر نوبخت

رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور

جمشید انصاری

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور

فرم قرارداد کار معین (مشخص)

سازمان اداری و استخدامی کشور



ع (۰۰/۰۱ ت ۴) ۱۰۳۰۷۰

۱- دستگاه اجرایی:		۲- نام:		۳- نام خانوادگی:	
۴- نام پدر:		۵- شماره ملی کارمند:			
۶- شماره شناسنامه:		محل صدور:		شهرستان:	
۷- محل تولد:		۸- تاریخ تولد:		روز ماه سال	
۹- جنسیت:		۱۰- بالاترین مدرک و رشته تحصیلی:			
مرد <input type="checkbox"/> زن <input type="checkbox"/>		مدرک:		رشته:	
۱۱- شماره شناسه:		۱۲- واحد سازمانی:			
۱۳- عنوان شغل:		۱۴- عنوان سمت:			
۱۵- سابقه خدمت:		روز ماه سال		۱۶- معادل حلیفه:	
۱۷- معادل رتبه:		۱۸- محل خدمت:			
دهستان:		بخش:		شهرستان:	
۱۹- مدت قرارداد:		از تاریخ تا تاریخ:			
۲۰- وضعیت ایثارگری:		جانباز <input type="checkbox"/>		رزمنده <input type="checkbox"/>	
فرزند شهید <input type="checkbox"/>		آزاده <input type="checkbox"/>		تعداد فرزندان:	
۲۱- وضعیت تأهل:		متاهل <input type="checkbox"/> مجرد <input type="checkbox"/>			
۲۲- شرح حکم:		۲۳- حقوق ثابت و فوق العاده ها:			
۲۴- الف- حقوق ثابت		حقوق شغل			
حقوق شغل		حقوق شغل			
فوق العاده مدیریت		فوق العاده مدیریت			
جمع		جمع			
ب) فوق العاده شغل مشاغل تخصصی		ب) فوق العاده شغل مشاغل تخصصی			
ب) فوق العاده ایثارگری		ب) فوق العاده ایثارگری			
ت) کمک هزینه عائله مندی		ت) کمک هزینه عائله مندی			
ت) کمک هزینه اولاد		ت) کمک هزینه اولاد			
ج) فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته		ج) فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته			
ج) فوق العاده سختی شرایط کار و کار در محیط غیرمنارف		ج) فوق العاده سختی شرایط کار و کار در محیط غیرمنارف			
ج) فوق العاده بدی آب و هوا		ج) فوق العاده بدی آب و هوا			
خ) خدمت در مناطق جنگ زده		خ) خدمت در مناطق جنگ زده			
د) فوق العاده ویژه		د) فوق العاده ویژه			
ذ)		ذ)			
ر)		ر)			
ز)		ز)			
ز)		ز)			
جمع		جمع			
۲۵- جمع مبلغ قرارداد (به حروف):		ریال			

۴۸
۱۳۳۷

۲۶- ملاحظیات قرارداد:	
<ul style="list-style-type: none"> - طرف قرارداد از نظر خدمات درمانی، بازنشستگی، حوادث ناشی از کار و غیر آن و سایر خدمات مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی خواهد بود و حق بیمه مقرر همه ماهه برابر با قانون تأمین اجتماعی به صندوق دیربیط واریز خواهد شد. - کسور بازنشستگی و اقلام مشمول آن در خصوص طرف قرارداد براساس مقررات مورد عمل در مورد کارمندان بیمانی نظیر تعیین می گردد. - بابت سنوات پایان قرارداد حداقل یک ماه حقوق و مزایای مشمول کسور به نسبت مدت قرارداد در پایان قرارداد قابل پرداخت است. - طرف قرارداد مشمول استفاده از مرخصی بدون حقوق در طول دوره قرارداد می باشند. - عقد قرارداد هیچ گونه تمهیدی مبنی بر استخدام رسمی یا بیمانی از سوی دستگاه برای طرف قرارداد ایجاد نمی کند. 	
۲۷- تعهدات طرف قرارداد:	
<ul style="list-style-type: none"> - طرف قرارداد متعهد است مطابق شرح و خلاف مقررات و ضوابط نسبت به انجام موضوع قرارداد اقدام کند. - طرف قرارداد اقرار می کند مشمول قانون منع مداخله کارمندان دولت در معاملات دولتی مصوب سال ۱۳۳۷ نیست. - طرف قرارداد مسئول حفظ و نگهداری وسایل و اموال در اختیار است و در صورت ایجاد خسارت می تواند با تشخیص خود من جمله از محل قرارداد خسارت مربوطه را جبران کند. 	
۲۸- مدیر واحد مربوطه به عنوان ناظر بر حسن اجرای قرارداد مشخص می شود.	
۲۹- این قرارداد در ۵ نسخه تنظیم شده که هر ۵ نسخه حکم واحد را دارد و پس از امضاء و مهر و ثبت معتبر خواهد بود.	
۳۰- تاریخ اجرای قرارداد:	تاریخ خاتمه قرارداد:
شماره:	تاریخ صدور و شماره قرارداد:
نام و نام خانوادگی مقام مسئول دستگاه:	نام و نام خانوادگی و امضای طرف قرارداد:
عنوان پست سازمانی:	امضاء:

- ۵ نسخه اول: طرف قرارداد
- ۵ نسخه دوم: واحد منابع انسانی
- ۵ نسخه سوم: امور مالی
- ۵ نسخه چهارم: حراست
- ۵ نسخه پنجم: گزینش