

شماره سند: ۹۹/۲۹/۵۳۰ د	 جمهوری اسلامی ایران وزارت
تاریخ صدور: ۱۳۹۹/۲/۱۶	
شماره تجدیدنظر:	
تاریخ تجدیدنظر:	نظام شایستگی
دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران با رویکرد فراخوان عمومی	

پیوست شماره دو

فرم شماره ۲: فرم اطلاعات عمومی و اختصاصی متقاضیان

الف (مشخصات فردی

نام و نام خانوادگی:	نام پدر:
شماره شناسنامه:	کد ملی:
تاریخ تولد:	جنسیت:
تلفن همراه:	تلفن ثابت: (به همراه کد شهرستان)
آدرس پستی محل سکونت:	وضعیت خدمت نظام وظیفه:
آدرس پست الکترونیکی:	وضعیت تأهل:

ب (سوابق تحصیلی و آموزشی

(*) عناوین رشته ها و مقاطع تحصیلی دانشگاهی به ترتیب مقاطع:			
مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی	معدل	دانشگاه محل تحصیل
لیسانس			
فوق لیسانس			
دکتر			
(*) سطح آشنایی با زبان های خارجی (ترجیحا انگلیسی):			
مدارک معتبر مانند: TOEFL- IELTS TOLIMO			
(صحبث کردن، درک مطلب، خواندن و نوشتن) خوب			
متوسط			
ضعیف			
(*) نوع و سطح آشنایی با نرم افزارهای پایه و تخصصی مورد نیاز صنعت:			
نام نرم افزار و میزان تسلط			
بر آن			

پیوست شماره دو

 جمهوری اسلامی ایران فراستیز		نظام شایستگی	دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران با رویکرد فراخوان عمومی
شماره سند: ۵۳۰/۲۹/۹۹ د			
تاریخ صدور: ۱۳۹۹/۲/۱۶			
شماره تجدیدنظر:			
تاریخ تجدیدنظر:			

(*) عنوان کتب یا مقالات علمی و تحقیقاتی:			
عنوان مقالات	در نشریات معتبر علمی - پژوهشی داخلی		
	در نشریات معتبر علمی - پژوهشی خارجی		
	مقالات علمی - ترویجی		
	مقالات چاپ شده در کنفرانس ها و همایش های معتبر ملی نمایه شده در (ISC یا CIVILICA) یا همایش های بین المللی		
(*) عنوان کتب تألیفی و یا ترجمه ها			
(*) سوابق تدریس			
محل تدریس			
(*) آموزش های تخصصی و دوره های داخلی و بین المللی گذرانده شده			

(*) هنگام بارگذاری اطلاعات در سامانه ارسال تصویر مدارک و مستندات از جمله "تصاویر ارزشیابی های دوسال منتهی به فراخوان، تصویر گواهی نامه شایستگی عمومی احراز سمت های مدیریتی، تصویر احکام استخدامی و مستندات موارد ذکر شده در این جدول" الزامی است و در صورت دعوت به جلسه مصاحبه، ارائه اصل مدارک الزامی است.

ج) سوابق خدمتی

ردیف	نام دستگاه اجرایی / شرکت / سازمان / مؤسسه	از تاریخ	تا تاریخ	سمت	مدارک / مدارک تحصیلی زمان تصدی

شماره سند: ۹۹/۲۹/۵۳۰ د تاریخ صدور: ۱۳۹۹/۲/۱۶ شماره تجدیدنظر: تاریخ تجدیدنظر:  جمهوری اسلامی ایران دولت مآب نظام شایستگی		دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران با رویکرد فراخوان عمومی

۱- شرح مختصری از اهم مسئولیت‌ها و اقدامات صورت گرفته و نتایج بدست آمده در سمت های قبلی خود را بنویسید.
(عملکرد)

۲- به چه دلیل خود را برای تصدی این پست "شایسته" می بینید؟

۳- در صورت تصدی پست مورد نظر، چه برنامه‌ای برای مجموعه تحت مدیریت خود دارید؟

۴- با توجه به اینکه خلاقیت و نوآوری از جمله عوامل مهم پیشرفت سازمان‌ها می باشد، چه روش های خلاقانه‌ای را در پیشبرد برنامه‌های خود در نظر خواهید داشت؟

تاریخ:

امضاء و نام و نام خانوادگی متقاضی: