

استاندار یزد:

تامین آب شرب مردم، دغدغه اصلی مدیران باشد



اداری برگزار و جمع بندی شود، بر پیگیری مستمر مسائل مربوط به اجرای خط پدافندی انتقال آب تاکید کرد و افزود: به هیچ عنوان عدم اتمام پروژه های مذکور در مهلت مقرر، مورد پذیرش نخواهد بود.

شایان ذکر است در ابتدای جلسه گزارش عملکرد ۶ ماهه دوم سال ۱۴۰۰ برنامه سازگاری با کم آبی توسط مدیرعامل شرکت آب منطقه ای ارائه شد.

بحث مدیریت مصرف، برخورد با مشترکین پرمصرف، انشعابات غیرمجاز و تخلفات در این حوزه و فرهنگ سازی باید با همکاری همه دستگاههای اجرایی ذیربط انجام شود.

وی با بیان اینکه امروز برای خدمت رسانی به مردم بویژه تامین آب شرب از هیچ کوششی نباید دریغ شود و جلسات مربوط به آب باید با حضور شخص مدیران و خارج از ساعت

استاندار یزد بر اولویت قرار دادن تامین آب شرب مردم توسط مدیران اجرایی استان تاکید کرد و گفت: این مسئله باید دغدغه اصلی مدیران باشد.

به گزارش روابط عمومی شرکت آب منطقه ای یزد "مهران فاطمی" در جلسه کارگروه سازگاری با کم آبی استان در سال جدید که با حضور مدیران ذیربط به منظور بررسی آخرین وضعیت منابع آبی استان برگزار شد با اشاره به کاهش ۴۰ درصدی بارش ها نسبت به مدت مشابه دراز مدت و استمرار خشکسالی در استان، همه دستگاههای ذیربط را بر گزارش لحظه به لحظه اقدامات انجام شده در رابطه با تامین آب شرب مردم و قرار نگرفتن در شرایط بحرانی ملزم کرد.

وی با تاکید بر حضور همه فرمانداران، بخشداران و مدیران دستگاهها در جلسات آینده و اجرای یک برنامه دقیق عملیاتی برای تامین آب شرب روستاها و شهرها به تفکیک شهرستان ها اظهار داشت:



مقدمه



چرا سازگاری مهم است؟

مزاج دهر تبه شد در این بلا حافظ

کجاست فکر حکیمی و رای برهمنی (حافظ) در خبرها آمده بود که اخیرا تعدادی از شبکه های اجتماعی پر مخاطب اعلام کرده اند چنانچه محتوای مطالب کاربران در تضاد با اجماع علمی در مورد تغییرات آب و هوا باشد آن مطلب را حذف خواهند نمود. سوال اینجاست که آیا رخداد تغییر اقلیم تا بدین پایه اثبات شده و اثرات آن چنان قطعی می باشد که این شبکه های اجتماعی حاضرمی شوند مخاطبین خویش را آزرده خاطر سازند و ریسک از دست دادن بخشی از کاربران خویش را بپذیرند؟ اگر به رخدادهای حدی آب و هوایی که در یک دهه اخیر در سراسر جهان رخ داده است نگاهی بیندازیم متوجه می شویم جهان در حال تجربه اتفاقاتی است که حداقل در دوره یک صد سال اخیر که داده های هواشناسی ثبت و ضبط شده بی نظیر بوده است. برای مثال در همین شهر یزد اخیرا شاهد رخداد بارشی بودیم که دور بازگشت آن بیش از صد سال برآورد شده است. یعنی شدت بارش به میزانی بوده که انتظار وقوع آن هر صد سال یکبار می باشد. این بارش در سالی رخ داد که از نظر بارش یکی از خشک ترین سال های تجربه شده در استان یزد می باشد. این اتفاق و نظایر آن علما نشان می دهد که ما در حال تجربه تغییر قطعی یا یک ناهنجاری اقلیمی بلند مدت هستیم و لاجرم باید خود را برای مواجهه با اثرات و عوارض آن آماده نماییم. اما بر پایه بررسی ها و پژوهش های اصحاب فن و با توجه به بیانیه های متعدد هیئت بین دولتی تغییرات آب و هوایی (IPCC) تنه راه درمان بیماری تغییر اقلیم که در حال حاضر یکی از بزرگترین تهدید کننده های کره زمین می باشد، کاهش دگرگونی های آب و هوایی و سازگاری با تغییر اقلیم می باشد. راهکار اول تنها بر پایه اجماع کامل جهانی امکان پذیر است. در دوره ای که نگاه منفعت طلبانه بعضی دولت ها در جای جای جهان به چشم می آید، رسیدن به اجماع جهانی آن هم با هدف کاهش نفع و سود بزرگترین بهره کشان محیط زیست اگر نگوییم بعید، کاری بس دشوار می باشد. اما راهکار دوم - سازگاری - همان سازوکار زیست که جوامع می توانند بقاء خویش را بر آن بنیان گذارند. سازگاری مجموعه ای از دانستنیها، تجارب، باورها، رسومات و عقاید بوده است گذشتگان ما به خوبی آن را می دانسته اند، اهمیت آن را می شناخته اند و به خوبی از آن استفاده می کرده اند و همین راز ماندگاری کهن ترین جوامع ایرانی در خشک ترین مناطق جهان بوده است. موضوعی که متاسفانه به دلیل استفاده شتابزده و ناخردمندانه از ماشین و فناوری روز وارداتی تا حدود زیادی به فراموشی و نسبیان سپرده شد.

محمد مهدی جوادیان زاده

مدیرعامل شرکت سهامی آب منطقه‌ای یزد

ضرورت توسعه و آموزش کارمندان جدید

در دنیای امروز یک نوع آموزش برای همه افراد کاربرد ندارد؛ بنابراین یکی از مهم موضوعات مهم در تدوین برنامه‌های آموزشی توجه به نیازهای واقعی افراد و سبک یادگیری ترجیحی آنها می‌باشد. در این صورت کارکنان اشتیاق و انگیزه لازم برای شرکت در برنامه‌های آموزشی را خواهند داشت. برای دستیابی به این هدف تدوین برنامه توسعه فردی (Individual Development Plan) برای هر یک از کارکنان می‌تواند راهگشا باشد. در این برنامه شایستگی‌های مورد نیاز افراد برای انجام شرح وظایف آنها مشخص و با تعیین شکاف شایستگی‌ها و توجه به سبک یادگیری ترجیحی افراد، برنامه‌های توسعه‌ای و آموزشی مناسب در نظر گرفته می‌شود.

یکی از روش‌های کارآمدی که می‌توان در برنامه مذکور برای آموزش افراد به ویژه کارمندان جدید به کار گرفت روش منتورینگ است. در این شیوه برای افراد منتورهایی تعیین می‌شود. منتور کسی است که دانش و تجربه ارزشمندی در یک موضوع دارد و در طی فرآیند منتورینگ آن را به کارآموز منتقل می‌کند. در این روش به کارمندان جدید فرصت داده می‌شود که عضو با تجربه تری از سازمان را دنبال کنند و یاد بگیرند که چگونه برخی از وظایف اصلی را که مربوط به نقش آنها می‌شود انجام دهند. داشتن فرصتی برای گفتگو با کارمندی که بتواند تصویر دقیقی از آن نقش را ارائه دهد می‌تواند به کارمند جدید کمک کند درک بهتری از نقش خود داشته باشد. همچنین روش مناسب برای ارتقای رابطه بین کارمندان جدید و قدیمی‌تر سازمان است. این روش به عنوان بخشی از یک استراتژی آموزش و توسعه می‌تواند باعث بهبود عملکرد کارکنان شود.

در پایان باید یادآور شد برای همگام شدن با تغییرات محیط پیرامون، باید روش‌های سنتی را با روش‌های نوین جایگزین کرد و از این روش‌ها برای افزایش بهره‌وری سازمان بهره‌جست.

■ حمیده دهقان منشادی

رئیس گروه منابع انسانی و آموزش

بی‌شک مدیریت بهینه منابع آب به نیروی انسانی متخصص، ماهر و توانمند نیاز دارد تا بتوانند با برنامه‌ریزی دقیق و سازماندهی منابع و امکانات این هدف مهم را به نتیجه برسانند. از این رو تامین نیروی انسانی مناسب و توسعه قابلیت‌ها و توانمندی‌های آنها از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. توسعه منابع انسانی از مهمترین وظایف مدیران منابع انسانی است و شامل فرآیندهایی است که در آن به طور مستمر و برنامه‌ریزی شده به کارکنان کمک می‌شود تا مهارت‌های شغلی و دانش و توانایی‌های فردی و سازمانی خود را افزایش دهند. یکی از مهمترین روش‌های توسعه منابع انسانی آموزش آنها می‌باشد. کارکنان در هر سطحی از سطوح سازمان اعم از مشاغل ساده یا پیچیده، نیازمند آموزش و یادگیری هستند و باید همواره برای بهتر انجام دادن کار خود از هر نوع که باشد دانش و مهارت‌های جدید کسب کنند. آموزش سازمانی به ویژه برای کارمندان جدید از اهمیت بسیار بالایی برخوردار است. تدوین برنامه‌های آموزشی به کارکنان تازه نفس کمک می‌کند با سرعت بیش‌تری مسئولیت‌های خویش را پذیرا شده و با وظایف جدید خود سازگار شوند. اگر کارکنان جدید، فوری و بدون دریافت آموزش‌های لازم مشغول به کار شوند جایگیری آنها در ارتباطات اجتماعی بر پایه پیش‌فرض‌های قبلی آنها خواهد بود. آموزش کارکنان جدید یکی از ابزارهای قدرتمند و تاثیرگذار در بهبود فرهنگ سازمانی می‌باشد بنابراین باید برنامه‌های منحصر به فردی برای آموزش آنها در نظر گرفته شود تا به آنها کمک کند ابزار لازم برای انجام موثر کارها و نحوه برقراری ارتباط با سایر همکاران را درک نمایند و با مفاهیم اصلی مانند مأموریت، ساختار سازمانی و فرهنگ شرکت آشنا شوند.



روز جهانی زمین و تمدن کاریزی

پاول کروتنز و همکارانش اصطلاح «آنتروپوسن» را برای نامیدن یک دوره جدید در تاریخ زمین به کار بردند؛ دوره‌ای که فعالیت‌های انسانی «آن قدر عمیق و فراگیر شده است که آنان در



تاثیرگذاری بر عملکرد سیستم زمین با هم رقابت می‌کنند و حتی از نیروهای عظیم طبیعی نیز فراتر می‌روند». این مفهوم زمین‌شناختی با دوران صنعتی شدن جوامع برای مداخله شدید در طبیعت تقارن داشت. چیزی که در تغییرات زیست محیطی جهانی در قرن بیستم انباشته شد: تغییرات آب و هوایی با منشا انسانی، کاهش تنوع زیستی، تغییر کاربری زمین و شهرنشینی. آن‌ها سه مرحله تطور تاریخی آنتروپوسن را نیز معرفی کردند: «آنتروپوسن اولیه» (۱۸۰۰-۱۹۴۵)، «شتاب بزرگ» (۱۹۴۵-۲۰۱۵) و مرحله سوم که پس از سال ۲۰۱۵ آغاز می‌شود، «حفاظت از سیستم زمین»، که به دلیل کمبود منابع زیستی، گذار به پایداری زیست محیطی در دستور کار حکمرانی محیط زیست قرار داشت. دوره سوم، دوره ورود بخش حکمرانی برای حفاظت از زمین و منابع آن بود. چیزی که به اعتقاد آنان انتظار می‌رفت هم‌گام با آگاهی عمومی از خطرات دوران شتاب بزرگ (۱۹۴۵-۲۰۱۵) باشد. دورانی که جامعه گام به گام با بخش حکمرانی در جهت حفاظت از محیط زیست گام برمی‌داشت.

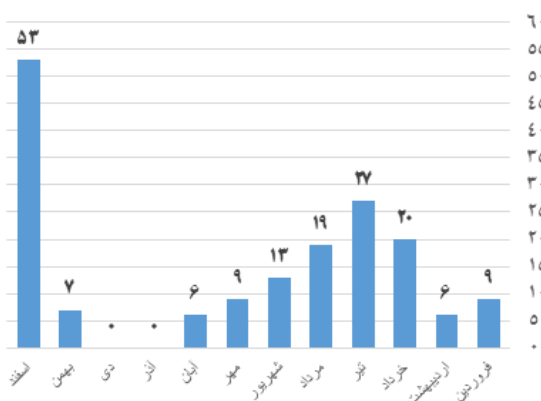
«روز جهانی زمین»، هر سال در روز ۲۲ آوریل دوم اردیبهشت - و از سال ۱۹۷۰، به ابتکار سازمان جهانی یونسکو برای آگاهی بخشی درباره مخاطرات محیط زیست و پاسداشت سیستم زمین گرامی داشته می‌شود. حفاظت از منابع آب زیرزمینی، بخشی اساسی در حفظ از سیستم زمین است. آنچه که در ایده «آنتروپوسن» انتظار می‌رفت از سال ۲۰۱۵ و با ورود بخش حکمرانی به مخاطرات زیست محیطی و همپای با آگاهی عمومی آغاز شود. در همان حوالی تاریخی و از سال ۱۳۹۳ (۲۰۱۴ میلادی)، با تصویب طرح موسوم به «احیا و تعادل بخشی آب‌های زیرزمینی»، سیستم حکمرانی آب، ورود همه جانبه‌ای برای کنترل بخش توزیع آب از طریق تهیه و نصب کنتورهای حجمی و هوشمند روی چاه‌ها انجام داد. مساله اساسی در این میان اما، عدم تکمیل آگاهی عمومی از اهداف این طرح بود.

سومین مرحله آنتروپوسن، «حفاظت از سیستم زمین» با انتشار آگاهی عمومی از مخاطرات زیست محیطی آغاز می‌شود و نه صرفاً با ورود بخش حکمرانی که اساساً در مرحله پس‌آگاهی قرار دارد. در واقع، به خطر افتادن سیستم زمین به دلیل کاهش سطح آب‌های زیرزمینی زمانی می‌تواند جبران شود و یا در روند کاهش قرار بگیرد که افکار عمومی مصرانه از بخش حکمرانی بخواهد که چاره‌ای مانند هوشمند شدن توزیع و اصلاح الگوی مصرف آب بیندیشد. تمدن کاریزی، یک مثال موفق چندین هزارساله در حفاظت از سیستم زمین است. شرح سازگاری با طبیعت در یک تمدن درخشان است که می‌تواند بخش موثری از انتشار آگاهی عمومی از امکان و ساز و کار سازگاری مجدد (Re-adaptation) با محیط زیست و بقای بشر باشد. بازاندیشی در تمدن کاریزی، مسیر توسعه را بر مبنای ملاحظات بوم‌شناسانه هموار می‌کند. نوسازی دوست‌دار محیط زیست مانند آنچه که در نصب کنتورهای حجمی و هوشمند اتفاق افتاده است در هماهنگی با نشر آگاهی عمومی از زندگی سازگار با محیط زیست در تمدن کاریزی است که به ثمر می‌نشیند و از سیستم زمین محافظت می‌کند. بازنمایی مدرن از سنت پیشینیان، یک راه نجات زندگی است.

■ عباس فقیه خراسانی

مشاور علمی مرکز بین‌المللی قنات و سازه‌های تاریخی آب

دستاورد های نو در راستای اهداف شرکت



گزارش تعداد پیشنهاد ارائه شده به تفکیک ماه در سال ۱۴۰۰

■ سید محمد طباطبایی
دبیر نظام پیشنهادات

فرهنگ سازی مدیریت مصرف

فرهنگ سازی مدیریت مصرف:
بازچرخانی پساب از
تهدید تا فرصت

امروزه با افزایش تعداد واحدهای صنعتی، رشد جمعیت جوامع شهری و روستایی و افزایش سطح زیرکشت

محصولات کشاورزی، خطر ورود و نفوذ انواع فاضلاب‌ها به آبخوانها افزایش یافته است که این موضوع تهدیدی جهت کیفیت سفره‌های آب زیرزمینی محسوب می‌شود؛ بنابراین توجه هر چه بیشتر به حفاظت کیفی منابع آب زیرزمینی، به خصوص در کشور ما که در سال‌های اخیر با پدیده خشکسالی و کاهش نزولات جوی روبرو می‌باشد، بیش از پیش ضروری به نظر می‌رسد. طبق بررسی‌های انجام گرفته از علل اصلی آلودگی منابع آبی، عدم رعایت حریم کیفی چاه و نزدیکی آن با چاه‌های فاضلاب یا محل‌های دفن زباله به خصوص در مناطق دارای نفوذپذیری بالای خاک و یا مناطق دارای درز و شکاف در زمین می‌باشد. حریم کیفی ابزاری فنی و مدیریتی جهت حفاظت از کیفیت منابع آب در مقابل انواع آلاینده‌های زیست محیطی و همچنین اعمال محدودیت‌ها، جهت کاربری اراضی در حال حاضر و آینده می‌باشد. به عبارت دیگر حریم کیفی محدودده‌ای در اطراف چاه می‌باشد که تحت تاثیر انواع فعالیت‌های انسانی قرار دارد و به معنی ممنوعیت مطلق انواع کاربری‌ها نیست، بلکه وضع ممنوعیت‌های لازم تا شعاع امن، جهت استقرار انواع کاربری‌ها و به منظور حفظ کیفیت منابع آب می‌باشد. خوشبختانه در سال‌های اخیر اقدامات موثری در راستای حفظ کیفیت چاه‌های آب شرب، از جمله تعیین و کارشناسی حریم کیفی چاه‌ها توسط کارشناسان، جلوگیری از واگذاری کاربری‌های آلاینده در محدوده حریم کیفی، همکاری با شرکت‌های مشاور جهت تعیین حریم کیفی با نرم افزارهای مربوطه، احداث تصفیه‌خانه‌های فاضلاب شهری و صنعتی در مناطق مختلف استان و مصوب و فریز نمودن ۱۰ زون آب شرب جهت حفظ چاه‌های آب شرب موجود و امکان حفر چاه آب، در صورت نیاز در آینده، صورت گرفته است که امید است با ادامه این روند و آگاهی رسانی هر چه بیشتر، قدم‌های موثری جهت حفظ کیفیت منابع آب محدود این استان برداشته شود.

■ **ناهد غلامزاد**

مدیر محیط زیست و کیفیت منابع آب

انتقال آب؛ چالش‌ها و تنش‌ها



طبرس شامل بلندترین سد وزنی قوسی و مرحله‌ای دنیا به مدت ۵۵ سال (از ابتدای قرن بیستم) در منطقه کریت با هدف ذخیره جریان فصلی رودخانه کریت و کانال ترکیبی هدایت جریان تنظیمی از سد از طریق قنات و روباز تا روستای کریت به طول ۲۶ کیلومتر است. این سد، آب رودخانه کریت را برای مزارع روستایی کریت تنظیم نموده است. از دیگر طرح‌های انتقال آب بین حوضه‌ای در دهه اخیر نیز می‌توان به طرح‌های تونل بهشت‌آباد برای انتقال آب رودخانه بهشت‌آباد در استان چهارمحال و بختیاری به زاینده رود در استان اصفهان اشاره کرد. هدف اصلی از اجرای این طرح، توسعه کشاورزی بوده، تأمین آب شرب مورد نیاز استان اصفهان و یزد از جمله دیگر اهداف این طرح است.

پیشینه اندیشه انتقال آب بین حوضه‌ای در ایران به سال ۹۹۶ خورشیدی در زمان شاه پهلوی بر می‌گردد که به دلیل خشکسالی‌های متعدد در حوضه زاینده رود و سیلاب‌های ویرانگر در جلگه خوزستان این فکر پدید آمد و با هدف انتقال آب از حوضه کارون به حوضه زاینده رود به صورت ترانشه روباز اقدام به حفاری در کوه کارکنان در مجاورت چلگرد شد، ولی این تلاش‌ها نافرجام ماند. نهایتاً در مجاورت همین محل در سال ۱۳۳۳ خورشیدی نخستین تونل انتقال آب بین حوضه‌های کارون و زاینده رود با آورد سالیانه ۳۰۰ میلیون متر مکعب به بهره‌برداری رسید. این روند تاکنون برای انتقال آب بین مناطق پر باران شمالی و غربی و زاگرس مرکزی به مناطق خشک و نیمه خشک کشور ادامه داشته و منجر به انتقال حجم آبی معادل ۳ میلیارد متر مکعب در سال شده است. پیش‌بینی می‌گردد حجم انتقال آب در سال ۱۴۰۵ به حدود ۶ میلیارد متر مکعب (حدود ۴ درصد آب استحصالی کشور) برسد. توزیع زمانی و مکانی و تقاضای آب، ناهماهنگ است. با اینکه موجودی آب شیرین، علی‌رغم نوسانات طبیعی و افزایش احتمالی در نوسان اقلیمی، نسبتاً ثابت باقی مانده است، ولی تقاضای آب همچنان افزایش می‌یابد. بنا بر استدلالات برخی از صاحب‌نظران، وقتی تقاضا به آستانه‌های موجودی آب نزدیک می‌شود، ممکن است به تدریج رویکردهای نوینی در مدیریت آب شکل گیرد. به بیانی دیگر، از عرضه‌گرایی (که نمونه بارز آن سد سازی است) به یک رویکرد جامع‌نگرانه تر و یکپارچه‌تر در مدیریت منابع آب تغییر می‌یابد. این رویکرد می‌کوشد ملاحظات زیست محیطی، اجتماعی و اقتصادی را در تصمیم‌گیری متوازن سازد. این رویکرد به اقداماتی منجر خواهد شد که هدفشان تاثیر بر تقاضای آب، افزایش کارایی مصرف آب، و بهینه‌سازی بازده اقتصادی مصرف آب با بازتخصیص آب به مصارف با ارزش‌تر است. نتیجه این خواهد بود که مصرف آب در حدود پایدار تثبیت خواهد شد و جامعه در چارچوب و وسع منابع خود به حیات ادامه می‌دهد.

■ **سید حسین عرب فراشاهی**

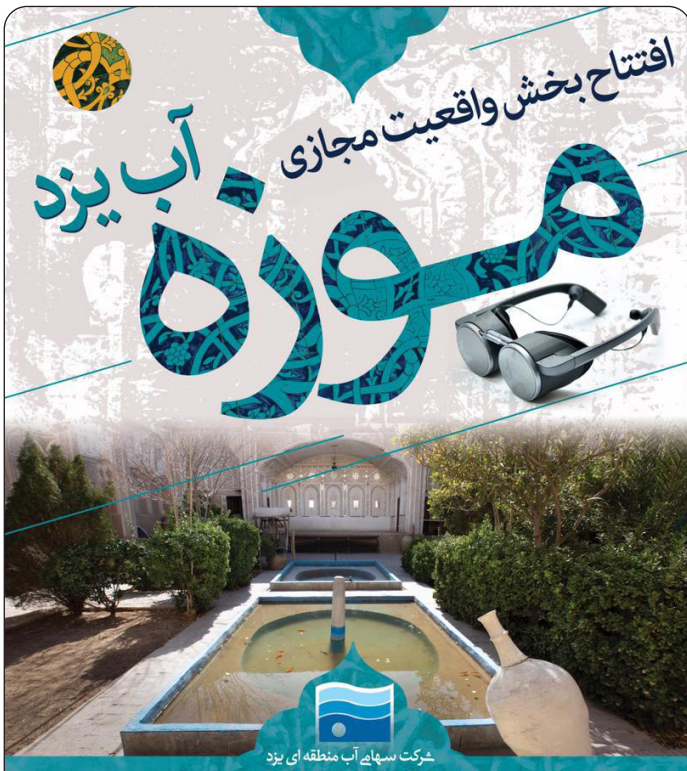
رئیس گروه بهره‌برداری خطوط انتقال آب و مخازن

تأمین آب برای نیازهای بشر از بزرگترین چالش‌هایی است که به ویژه ساکنین مناطق خشک و نیمه خشک با آن مواجه‌اند. در این مناطق با افزایش جمعیت و روند رو به رشد توسعه کشاورزی و صنعت، سرانه آب قابل استحصال رو به کاهش می‌باشد. لذا از دیرباز به دلیل توزیع نایک‌نواخت نزولات جوی و نیز مجاورت برخی مناطق خشک و نیمه خشک با مناطق پر بارش، انتقال بین حوضه‌ای آب در قالب طرح‌هایی برای ایجاد شرایط مناسب برای توسعه موزون فعالیت‌های انسانی مطرح بوده است. طرح‌های انتقال آب بین حوضه‌ای با رعایت حقوق ذینفعان و برای تأمین نیازهای مختلف مصرف، مشروط به برخورداری از توجیهای فنی، اقتصادی اجتماعی و زیست محیطی می‌تواند در راستای توسعه پایدار در مدیریت منابع آب ایفای نقش نماید. به دلیل پیچیده بودن این طرح‌ها به علت تعدد عوامل درگیر، تاکنون تجارب مثبت و منفی در سطح جهان گزارش شده است که لزوم جامع‌نگری در این طرح‌ها را دوچندان نموده است. در این رابطه مسائلی همانند آسیب‌های وارده به محیط زیست، نشست زمین، شوری اراضی، تغییر فرهنگ مصرف آب، کیفیت آب، در نظر گرفتن حساسیت‌های اجتماعی، توجه به نیازهای آبی هر حوضه در دراز مدت، توجه مناسب به مزیت‌های نسبی هر حوضه، در نظر گرفتن مسائلی همانند خشکسالی‌های شدید و سیلاب‌ها، در نظر گرفتن مسائل اقتصادی در هر حوضه، در نظر گرفتن حقوق حقایق داران و مقایسه همه جانبه روش‌های تأمین نیاز مبنای تصمیم‌گیری خواهد بود. در اس‌ها همه موارد بیان شده، بطور سنتی مخالفت‌هایی در قبال اجرای طرح‌های انتقال آب از سوی ساکنین حوضه مبداء وجود دارد، لذا از نظر اجتماعی و فرهنگی باید اقداماتی انجام گیرد تا این اثرات در حوضه مبداء برطرف و جبران شود و حوضه مبداء به این باور برسد که با تخصیص آب برای انتقال خطری از نظر منابع آب و نیازهای منطقه ایجاد نخواهد شد. در این راستا نیاز است که با ارزیابی دقیق بیلان منابع و مصارف آب در حوضه‌های مبداء و مقصد در چارچوب اصول مدیریت یکپارچه منابع آب، اقدام به طرح‌های انتقال آب بین حوضه‌ای شود.

سوابق تاریخی از مدیریت منابع آب در مورد طرح‌های انتقال آب از دیرباز وجود دارد. یکی از مهم‌ترین این طرح‌ها، سیستم ذخیره و انتقال کریت طبرس است. از ۶۵ سال پیش مردم طبرس با هدف تنازع بقاء در اقدامی جسورانه، سامانه‌ای جامع را برای مدیریت منابع آب خود طراحی و اجرا نمودند که اکنون می‌تواند به عنوان یک نمونه عالی تلاش خلاقانه بشر و الهام دهنده مهندسیین آب در سراسر جهان باشد. اجزای اصلی سامانه یکپارچه مزبور در کوهستان‌های صعب العبور شمال غربی شهر

معرفی

بخش واقعیت مجازی موزه آب یزد



وسعت دید در پانوراما ی ۳۶۰، وسیعتر از عکس است، خروجی این تکنیک همچون فیلم است با این تفاوت که کنترل دوربین در دست مخاطب است و او می‌تواند در فضایی که قرار دارد به هر طرف بخواهد بچرخد در آن زوم کند و سوژه را با جزئیات بیشتری مشاهده کند.

موزه و حتی نقاطی که امکان به تصویر کشیدنش وجود ندارد مثل داخل قنات را به صورت زنده تماشا کرده و از فضای آنجا لذت ببرد و از صفر تا صد چگونگی استحصال آب در گذشته تاکنون آگاهی پیدا کند.

این تور مجازی قابلیتی مابین عکس و فیلم را به بازدیدکننده می‌دهد،

بخش واقعیت مجازی یک تور مجازی است در راستای استفاده از تکنولوژی‌های روز در موزه آب یزد که گردشگر می‌تواند به عنوان یک بازدیدکننده از طریق عینک سه بعدی به نحو شایسته ای، جزئی از محیط قرار گرفته، قدم بزند و به صورت ۳۶۰ درجه تمام زوایای

مسائلی بود که از جانب ایشان بیان و حل آن با راه کارهای دانش بنیانی ممکن شمرده شد. ایشان با بیان گزاره هایی نظیر: «... حرف امروز من این است که برای رشد اقتصادی کشور و اصلاح امور اقتصادی کشور، به طور قاطع باید به سمت اقتصاد دانش بنیان حرکت بکنیم...» و «... در کشور ما آنچه معروف است و آنچه به طور معمول گفته می‌شود... این است که ما دچار کمبود آب هستیم؛ خوب اگر کشاورزی ما دانش بنیان شد، مشکل کمبود آب هم حل خواهد شد...»، رفع دو چالش به ظاهر معارض اشتغال و کم آبی را با اجرای ایده های درخشان دانش بنیان ممکن دانستند؛ امکانی که بنا بر شواهد موجود در بسیاری از نقاط دنیا با جریان دانش در عرصه های مختلف زندگی بشری، تجربه، فراگیر و منجر به زیست بهتر شده، نمونه بارز، استحصال و مصرف آب است که از سرآمدان عرصه های مذکور می باشد.

برای مصرف آب باید به مثابه بهره برداری از یک سرمایه شمدنی غیر قابل جایگزین، عالمانه، هوشمندانه و حساب شده برخورد کرد؛ و این تنها بر بنیان دانش قابل تحقق است. عصاره کلام آنکه اگر اعتماد و اتکا به دانش بنیان ها، برای بهبود اوضاع اشتغال و اقتصاد این مرز و بوم نیازی اساسی به نظر می‌رسد؛ برای نجات آب و حیات در ایران نیازی حیاتی محسوب می‌شود. گزاره‌ای که به شهادت آمار تکان دهنده و نگران کننده قابل اثبات است؛ بنا به گزارش اخیر سازمان هواشناسی، براساس تعریف برنامه محیط زیست سازمان ملل از شاخص خشکی، ایرانیان در بازه ۳۰ ساله ۱۳۷۱ تا ۱۴۰۰ به مدت ۱۸ سال در شرایط خشک و ۱۲ سال در شرایط نیمه خشک به سر برده اند؛ و با وجود این وخامت، بیش از ۸۸ درصد آب تجدید پذیر را برای شرب، صنعت و کشاورزی مصرف می‌کنند که بیش از دو برابر مصارف جهانی می باشد. تجارب زیاد و اغلب شفاهی کارگزاران دلسوز حوزه آب از کوه تپه بینی ها و اصرارهای بخشی نگرانانه متعدد خالی از علم و منطق در این زمینه به بهانه های موجهی نظیر توسعه، اشتغال و ... حکایت می‌کند. احتمالاً در موضوع آب، بیشتر از گاهی! گرفتار ابوالحکم ها هستیم.

جریان دانش بنیان خواجه نصیر الدین آبی

بهار را بیش تر به نو شدن و زنده شدن می‌شناسند؛ که او به حکم ناظم هستی بخش، در پس هر زمستان، طبیعت خوابیده را می‌نوازد و حیات دوباره می‌بخشد. راستی که زایش مدام، اصل انکار ناشدنی دوام می‌باشد و مانایی را با کهنگی، فسردهگی و جمود پیوندی نیست. لکن در معنای ظریف باید او را به تکامل نیز بشناسند؛ چرا که نشو و نما در آن آغاز می‌شود و البته به غایت می‌رسد؛ اردی بهشت را به همین دلیل «مانند بهشت» نامیده اند. پس بقینا به حکم پروردگار علیم حکیم، غرض از نو شدن در جازدن نیست که رشد است و کمال؛ و او هر مخلوقی را به سمت کمالش هدایت می‌فرماید و هرگز عبث نمی‌تدبیرد! امام عصر (عج) را نیز از این جهت ربیع الأنام نام نهاده اند که چون آفتاب بهاری، به اراده الهی بر تاریکی، کاستی، سختی و نادانی خواهد تابید، جانی دوباره خواهد بخشید و نظام هستی به میمنت و تأثیر وجود او به اعلا درجه رشد و کمال خود نائل خواهد شد.

گفته اند ابوالحکم را از آن جهت ابوجهل لقب دادند که حاضر نبود از عقاید پوسیده ی سنگی جاهلی خود دست بردارد و همواره به عقیده نادرست کفر و شرک خود تعصب می‌ورزید؛ و اینک در روزگار مدرن نیز استعدادی ندارد که مردمان حرف نو، حقایق تازه و دانش نوین را بر نتابند و در برابرش مقاومت کنند؛ بماند آنکه در بسیاری اوقات آنچه بر آن پای می‌فشاریم نه علم کهنه که فقط فهم غلط ما از مسائل است. امروز بشر به تجربه در گذر تاریخ دریافته که به تاسی از سیر تکاملی هستی ذی شعور، چاره ای جز استمرار نوآندیشی و کمال‌گرایی برای بقا ندارد.

در پیام نوروزی ابتدای سال ۱۴۰۱ تأکید دیرینه رهبر فرزانه انقلاب بر تولید روزافزون برای ایجاد اشتغال و گشایش های اقتصادی در کشور با مطالبه دانش بنیان شدن تولید، تکمیل و موکد شد و مشکلات «کمبود آب» و «دور ماندن کشاورزی از دانش روز» از جمله مهمترین

گره گشا می‌باش

گزاره هفتاد و دومین هفته روابط عمومی

چو غنچه گرچه فروبسته است کار جهان نو آید چو باد بهاری گره گشا می‌باش